

Firmen und Organisationen erfolgreich und kostenbewusst zusammenführen

Thema

Sie haben eine neue Firma gekauft oder stehen vor der Herausforderung, zwei oder mehr Organisationen zusammen zu führen. Ihr Ziel ist es, bestehende und neue Einheiten zu integrieren. Ist es Ihnen wichtig, aus den unterschiedlichen Organisationen, den Kulturen und Mitarbeitenden die jeweiligen Stärken zu sichern, um ein schlagkräftiges, neues Ganzes zu bilden?

Angebot

Wir verfügen über Know-How und langjährige Erfahrung in der Planung und Umsetzung von Reorganisationen und Restrukturierungen. Nebst Kompetenzen in Projektmanagement, bringen wir fundierte Kenntnisse im Umgang mit Veränderungen und Konflikten (Change Management) mit. Wir optimieren mit Ihnen die neue Organisationsstruktur und begleiten Ihre Führungskräfte und Teams bei Unsicherheiten in der Veränderung. So halten wir die Energie und Leistungsfähigkeit während der gesamten Umstellung hoch. Zudem achten wir auf eine situative, professionelle Kommunikation, ein weiterer Schlüssel zum Erfolg.

Nutzen

Als Geschäftsleitungsmitglied und Verantwortlicher für Change Management

- können Sie auf die strategische Führung fokussieren, während der Berater/die Beraterin die operativen Prozesse führt;
- haben Sie einen Profi an Ihrer Seite, welcher Hard- und Soft-Facts optimal verbindet;
- werden Sie in der Planung und Umsetzung der Schritte im Veränderungsprozess wirkungsvoll und effizient unterstützt;
- können Sie das Vertrauen der Kunden und Mitarbeitenden bewahren, u.a. durch eine professionelle Kommunikation in dieser ausserordentlichen Situation;
- behalten Sie Ihre Schlüsselpersonen und wichtige Know-How-Träger;
- vermeiden Sie unnötige Folgekosten wie Image-Schaden, Kundenabgänge und allgemeine Verunsicherung bei den Mitarbeitenden.

Nächster Schritt

Kontaktieren Sie uns unter click@top-perspektiven.ch oder rufen Sie uns an: +41 41 662 26 30 oder +41 79 662 26 30.

Wir freuen uns auf ein Gespräch.