

Ein Team aufbauen oder stärken, das für Höchstleistungen steht

Thema

Der Schlüssel für einen Wettbewerbsvorteil liegt oft in der engagierten, zielorientierten Zusammenarbeit von Mitarbeitenden, sogenannten Hochleistungsteams. Was ist denn ein leistungsfähiges, gutes Team? Eine Definition dazu:

„Ein Team besteht aus Personen, deren Fähigkeiten einander ergänzen, die sich für eine gemeinsame Sache, gemeinsame Leistungsziele und einen gemeinsamen Arbeitseinsatz engagieren, und sich gegenseitig zur Verantwortung ziehen.“

Hand aufs Herz: Wie lautet die Einschätzung bezüglich „Teamfitness“ und Leistungsfähigkeit in Ihrem Umfeld? Möchten Sie als Führungsverantwortliche/r die Energie und Zusammenarbeit in Ihrem Team überprüfen und optimieren? Oder sind Sie gerade dabei ein neues (Projekt-)Team aufzubauen, das optimale Voraussetzungen braucht, um in kurzer Zeit herausfordernde Ziele zu erreichen?

Angebot

Wir unterstützen Sie in einer fundierten Standortbestimmung mit einer Stärken- / Schwächen-Analyse und Neuausrichtung auf die Ziele und Aufgaben. Welches sind die Kernkompetenzen im Team, die es zu behalten bzw. zu verstärken gilt? Wo gibt es Optimierungsfelder? Welche Ziele will/muss das Team erreichen, und wie sehen die benötigten Rahmenbedingungen und konkreten Umsetzungsschritte aus? Mit einem auf Ihren Bedarf zugeschnittenen Workshop und gezielten Instrumenten gehen wir den Themen auf den Grund. Mit lösungsorientierten Zukunftsideen generieren wir neue Energie für die Zusammenarbeit und Team- / Projekt-Ergebnisse. Auf Wunsch moderieren wir eine konstruktive Feedback-Runde (1:1-Feedback).

Nutzen

Als Führungskraft/Auftraggeber und/oder Team-Mitglied

- identifizieren und bearbeiten Sie die Stärken und Schwächen sowie die Erfolgsfaktoren für eine Leistungssteigerung im Team;
- schaffen Sie Transparenz in der Kommunikation und in der Zusammenarbeit;
- leiten Sie relevante, praxisbezogene Verbesserungen zur direkten Umsetzung ab;
- erhalten Sie eine neutrale Rückmeldung von aussen („Benchmark“);
- geben und erhalten Sie Feedback zur persönlichen Wirkung auf andere, erhöhen dadurch Ihr Bewusstsein und optimieren Ihr Verhalten.

Nächster Schritt

Kontaktieren Sie uns unter click@top-perspektiven.ch oder rufen Sie uns an: +41 41 662 26 30 oder +41 79 662 26 30.

Wir freuen uns auf ein Gespräch.

Gemeinsam an einem Strick ziehen – das etwas andere Seminar mit (Seil)Zug

Für Teams, die sich entwickeln wollen oder für Führungskräfte im Rahmen ihrer Weiterbildung, haben wir in Zusammenarbeit mit dem Seilziehclub „Tug of War Stans-Oberdorf“ ein spezielles Seminar konzipiert.
Gruppengrösse 8 – max. 16 Personen.

Inhalte

- Reflexion und Vertiefung wichtiger Aspekte der Kommunikation und Zusammenarbeit;
- Hohe Wirkung und Effizienz durch gemeinsames Fokussieren der Energien auf ein Ziel;
- Schaffung massgeblicher Voraussetzungen und Rahmenbedingungen für eine Höchstleistung.

Ziele

- Sie (er)kennen die wesentlichen Erfolgsfaktoren für ein Hochleistungsteam;
- Sie erfahren direkt, wie Sie die Energien bündeln, an einem Strick in die gleiche Richtung ziehen und Ihr Ziel konsequent verfolgen;
- Sie analysieren Ihre eigene Situation und definieren in direktem Bezug auf Ihr Praxisfeld den Handlungsbedarf;
- Sie nutzen die Erkenntnisse und Instrumente und planen die unmittelbare Umsetzung.

Methoden

Kurzreferate, Einzel-/Gruppenarbeiten, erlebnisorientiertes und praxisnahes Lernen und Erfahrungsaustausch sowie ein Seilzieh-Schnuppertraining mit Auswertung.

Leitung

Margrit Frei, Trainerin + Beraterin

Ort

Hotel im Kanton Nidwalden, Tagesaufenthalt oder mit Übernachtung

Dauer / Termine

2 Tage, Termine auf Anfrage

Preis

CHF 920.-- pro Teilnehmer/in zuzüglich Hotelkosten, CHF 180.-- Tagespauschalen oder CHF 320.-- Pauschale mit Übernachtung (direkt im Hotel zu begleichen).

Nächster Schritt

Für eine Anmeldung kontaktieren Sie uns unter click@top-perspektiven.ch oder rufen Sie uns an: +41 41 662 26 30 oder +41 79 662 26 30.